|  |  |
| --- | --- |
| **Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 107»**Принято с учётом мнения общего собрания работников детского садаПротокол № 5«17» ноября 2015 г. | **Приложение № 11**к коллективному договору МДОУ «Детский сад №107»**Утверждено приказом**Заведующего МДОУ «Детский сад № 107» Приказ №70§10 от 17 ноября 2015 г.    |

**Уведомление об изменении условий трудового договора**

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

 (ФИО сотрудника)

В соответствии со статьей 74, в целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, уведомляем Вас об изменении с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ года условий трудового договора.

Проект трудового договора с внесёнными изменениями изложен в приложении к настоящему уведомлению.

Заведующий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО заведующего

 (подпись)

С настоящим уведомлением об изменении условий трудового договора ознакомлен(а), второй экземпляр настоящего уведомления на руки получил(а), сущность и причины изменения условий трудового договора мне понятны, с указанными изменениями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 согласна(ен) / не согласна(ен)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 (подпись) (ФИО)