|  |  |
| --- | --- |
| **Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 107»**Принято с учётом мнения общего собрания работников детского садаПротокол № 5« 17 « ноября 2015 г. | **Приложение № 4** к коллективному договору МДОУ «Детский сад №107»**Утверждено приказом**Заведующего МДОУ «Детский сад № 107» Приказ № 70§3 от 1 сентября 2015 г.  |

**Положение**

 **о выплатах социального характера в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 107»**

**I.Общие положения**

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Ярославской области от 29.06 2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 № 259-а», решением муниципалитета города Ярославля от 24.12 2012 № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», уставом учреждения и коллективным договором между работниками и учреждением в дошкольном образовательном учреждении (далее-Детский сад) устанавливаются выплаты социального характера.

**II.Источники выплаты**

2.1. Выплаты социального характера производятся за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, формируемого за счет бюджетных ассигнований областного и городского бюджета.

2.2. Конкретный объем средств, предусмотренный Детскому саду на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ).

2.3. Помимо указанного фонда на стимулирование работников на выплаты социального характера из бюджетных средств может использоваться экономия фонда оплаты труда Детского сада в целом.

**III.Условия, виды выплат и порядок их назначения**

* 1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам Детского сада могут производиться выплаты, направленные на их социальную поддержку:

Материальная помощь:

* дорогостоящее лечение (до 100% должностного оклада на усмотрение администрации);
* обучение сотрудника по профилю деятельности (до 100% должностного оклада на усмотрение администрации);
* бракосочетание работника впервые (до 100% должностного оклада на усмотрение администрации);
* рождение ребенка (до 100% должностного оклада на усмотрение администрации);

 Единовременные поощрительные выплаты:

* к праздничным датам (на усмотрение администрации).
* выплаты к юбилейным датам работника и (или) выходу на пенсию;
* дополнительный выходной (оплачиваемый рабочий день) в связи с Юбилейной датой работника;
* в случаях смерти близкого родственника (жены, мужа, детей, родителей, родных братьев и сестер), нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, тяжелым заболеванием или несчастным случаем, подтвержденных соответствующими документами.

3.2. Выплаты социального характера максимальными размерами не ограничиваются

3.3. Решение о выплатах единовременной материальной помощи работнику Детского сада принимается комиссией по установлению выплат стимулирующего и социального характера на основании личного заявления работника, прилагаемых к нему оправдательных документов и оформляется приказом заведующего Детским садом.

3.4. Все вышеперечисленные выплаты производятся только при наличии финансовых средств

**IV. Заключительные положения**

4.1. Положение о выплатах социального характера является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Детского сада.

4.2. Детский сад имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

4.3. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на общем собрании работников Детского сада.

4.4. Настоящее Положение может быть отменено только общим собранием работников Детского сада.